

эффективности труда и и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы
(эффективность труда) педагога _____
МБДОУ «Детский сад №138» г.о. Самара
за период _____

№	Наименование критерия	Оценочная шкала	Примерный перечень документов для подтверждения	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ						
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН.	1) электронные дидактические игры - 1 балл; 2) создание мультфильма - 2 балла; 3) применение в работе цифровых платформ, программ - 1 балл.	1) аннотация к игре и активная ссылка (Qr-код) 2) описание и активная ссылка (Qr-код) 3) отражение в КТП, статистический отчет платформы	6 (баллы суммируются, но не более 6)		6
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Наличие на сайте МБДОУ актуальной информации: - о деятельности возрастной группы на странице группы официального сайта (не менее трёх публикаций в месяц (новости, мероприятия, конспекты и т.д.) - 2 балла; - о деятельности рабочей группы (согласно справки координатора группы (приложение 1) - 2 балла ; - ведение личной страницы/раздела на официальном сайте МБДОУ – 2 балла. Наличие страницы группы в социальных сетях (не менее пяти публикаций в месяц со ссылкой на аккаунт МБДОУ) – 2 балла.	Скиншоты	8 (баллы суммируются)		8
1.3	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе МБДОУ	- городской площадки - 2 балла; - региональной площадки - 4 балла; - федеральной площадки - 5 баллов.	Приказ Титульный лист методического продукта	11 (баллы суммируются)		11
1.4	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	- участник/победитель и проч. на уровне ДОУ - 0,5/1 балл; - участник/победитель и проч. на уровне внутригородского района - 1/2 балла; - участник/победитель и проч. на уровне городского округа Самара - 2/3 балла; - участник/победитель и проч. на региональном уровне 3/4 балла; - участник/победитель и проч. на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 4/5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)		15
1.5	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента при наличии договора, подписанного руководителем)	- 2-3 студента - 1 балл; - свыше 3-х студентов - 2 балла.	Приказ Титульный лист дневника студента	2 (баллы не суммируются)		2

1.6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	- на уровне городского округа Самара - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном/международном уровне и выше 3 балла.	Активная ссылка на публикацию (Qr-код), свидетельство о публикации	6 (баллы суммируются, но не более 6)			6
1.7	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий	- на уровне ДООУ - 1 балл; - на уровне внутригородского района - 2 балла; - на уровне городского округа Самара - 3 балла; - на региональном уровне - 4 балла; - на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат, программа)	15 (баллы суммируются, но не более 15)			15
1.8	Профессиональная активность педагога: 1) Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий 2) Участие в творческих (рабочих) группах 3) Руководство методическим объединением, творческой (рабочей) группой 4) Реализация плана самообразования	- на уровне ДООУ – 1 балл; - на уровне внутригородского района – 2 балла; - на уровне городского округа Самара – 3 балла; - на региональном уровне и выше – 4 балла. 3) Активная работа творческой (рабочей) группы в течении всего периода - 3 балла 4) Реализация плана самообразования в течении всего периода - 2 балла	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат) Приказ, отчет о деятельности группы (приложение 2) Аналитический отчет по реализации плана (приложение 3)	10 (баллы суммируются, но не более 10)			10
1.9	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (включая вебинары, но не более 1 в квартал)	- вебинар - 1 балл; - до 72ч - 2 балла; - свыше 72ч - 3 балла	Копия удостоверения, сертификата	6 (баллы суммируются, но не более 6)			6
1.10	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог - 1 балл						
1.11	Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (акции, дни открытых дверей, открытые занятия и т.д.) – 1 балл	- организация и проведение акции - 1 балл - организация и проведение дня открытых дверей - 2 балла; - организация и проведение открытого занятия - 2 балла	Документы подтверждающие факт проведения мероприятия(приказ, диплом, сертификат, конспект занятия, сценарий)	10 (баллы суммируются, но не более 10)			10
1.12	Участие педагога в проведении мероприятий с воспитанниками и коллективом	- оформление мероприятия - 1 балл; - исполнение роли - 1 балл; - проведение мероприятия - 1 балл	За каждый пункт при наличии фотоотчета, информационной справки о сыгранной роли, сценария мероприятия	20 (баллы суммируются, но не более 20)			20
1.13	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	- от 65-70% - 1 балла; - от 71-80% - 2 балла; - от 81-90% - 3 балла; - от 91-100% - 4 баллов.	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	4 (оценивается по наивысшему баллу)			4

	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности, а также в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием; участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	- участник/лауреат (призер) заочно - 1 балл - участник/лауреат (призер) на уровне ДОУ – 1/1 балл; - участник/лауреат (призер) на уровне внутригородского района – 1/2 балла; - участник/лауреат (призер) на уровне городского округа Самара – 2/3 балла; - участник/лауреат (призер) на региональном уровне – 3/4 балла; - участник/лауреат (призер) на федеральном/международном уровне и выше – 4/5 баллов. Примечание: всероссийский, международный уровни учитываются, если учредителями мероприятий являются федеральные учреждения, министерства (ведомства).	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)			15
1.15	Применение <u>инновационных</u> форм работы с родителями – 1 балл	- проведение совместных праздников, экскурсий, походов, проектов 1 балл; - применение в работе с родителями современных технологий ("говорящая среда", постеры (не более 1 в месяц) по вопросам развития и воспитания детей в соответствии с возрастом группы и др) - 1 балл.	За каждое мероприятие/технологии при наличии текстов выступлений, конспектов мероприятия, фотоотчета, постера	20 (баллы суммируются, но не более 20)			20
1.16	доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более - 3 балла.	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем)	3 (оценивается по наивысшему баллу)			3
1.17	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	- частично соответствует – 1 балл; - соответствует – 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 баллов	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем)	3 (оценивается по наивысшему баллу)			3
1.18	Насыщенность и разнообразие, эстетическое оформление РППС на прогулочных участках и прилегающей территории. Условия для организации прогулки в разное время года. Участие в проведении работ по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1) Наличие: - ухоженного огорода - 1 балл; - цветника -1 балл; - зимние постройки - 1 балл; - нестандартное игровое/спортивное оборудование - 2 балл. 2) Отсутствие замечаний рабочей группы по подготовке к мониторингу готовности к новому учебному году - 1 балл	1) Фотоотчет 2) Информационная справка (предоставляется заместителем заведующего)	6 (баллы суммируются, но не более 6)			6
1.19	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
1.19	Отсутствие в течение периода фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
1.20	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
1.21	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1

1.22	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
			Максимальное количество баллов по разделу	165			
2. Выплата за интенсивность работы							
2.1	Позитивная динамика в результатах работы педагога, в освоении воспитанниками программы (на основе результатов диагностики)	- отсутствие динамики – 0 баллов - положительная динамика – 2 балла	Сводный лист результатов диагностики	2			2
2.2	Превышение плановой наполняемости	- свыше 10% - 1 балл - свыше 20% - 2 балла	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	2 (баллы не суммируются)			2
2.3	Сложность работы с детьми младшего дошкольного возраста (до 4-х лет)	2 балла	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	2			2
2.4	Работа с детьми в разновозрастной группе (при наличии подтверждающих документов (приказ, режим, планы), учитывающих дифференциацию учебной и физической нагрузки для детей разного возраста)	2 балла	При наличии подтверждающих документов (приказ, режим, планы), учитывающих дифференциацию учебной и физической нагрузки для детей разного возраста	2			2
2.5	Осуществление образовательной деятельности по АОП ДО и создание специальных условий для получения ДО детьми с ОВЗ	Баллы начисляются по количеству детей в группе, имеющих заключения ПМПК и посещаемости этих воспитанников (более 50% рабочих дней) 1 балл*N, гдн N	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	1*N			
2.6	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием на базе МБДОУ, реализующей программы ДОД	- до 70% - 1 балл; - свыше 70% - 2 балла.	Табель учета, информационная справка из АСУ РСО (предоставляется делопроизводителем)	2 (баллы не суммируются)			2
			Максимальное количество баллов по разделу	10+1*N			
			ИТОГО:	175+1*N			

*учитывается или участник, или победитель

Подпись работника: _____ / _____
заполнения: _____

Дата

эффективности труда и и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективность труда) педагога _____ МБДОУ «Детский сад №138» г.о. Самара за период _____							
№	Наименование критерия	Оценочная шкала	Примерный перечень документов для подтверждения	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии	
1. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ							
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН.	1) электронные дидактические игры - 1 балл; 2) создание мультфильма - 2 балла; 3) применение в работе цифровых платформ, программ - 1 балл.	1) аннотация к игре и активная ссылка (QR-код) 2) описание и активная ссылка (QR-код) 3) отражение в КТП, статистический отчет платформы	6 (баллы суммируются, но не более 6)			6
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Наличие на сайте МБДОУ актуальной информации: - о деятельности возрастной группы на странице группы официального сайта (не менее трёх публикаций в месяц (новости, мероприятия, конспекты и т.д.) - 2 балла; - о деятельности рабочей группы (согласно справки координатора группы (приложение 1) - 2 балла ; - ведение личной страницы/раздела на официальном сайте МБДОУ – 2 балла. Наличие страницы группы в социальных сетях (не менее пяти публикаций в месяц со ссылкой на аккаунт МБДОУ) – 2 балла.	Скиншоты	8 (баллы суммируются)			8
1.3	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе МБДОУ	- городской площадки - 2 балла; - региональной площадки - 4 балла; - федеральной площадки - 5 баллов.	Приказ Титульный лист методического продукта	11 (баллы суммируются)			11
1.4	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	- участник/победитель и проч. на уровне ДОУ - 0,5/1 балл; - участник/победитель и проч. на уровне внутригородского района - 1/2 балла; - участник/победитель и проч. на уровне городского округа Самара - 2/3 балла; - участник/победитель и проч. на региональном уровне 3/4 балла; - участник/победитель и проч. на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 4/5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)			15
1.5	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента при наличии договора, подписанного руководителем)	- 2-3 студента - 1 балл; - свыше 3-х студентов - 2 балла.	Приказ Титульный лист дневника студента	2 (баллы не суммируются)			2
	Наличие авторских публикаций в	- на уровне городского округа Самара - 1 балл;		6			

1.6	периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	- на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном/международном уровне и выше 3 балла.	Активная ссылка на публикацию (Qr-код), свидетельство о публикации	(баллы суммируются, но не более 6)			6
1.7	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий	- на уровне ДОУ - 1 балл; - на уровне внутригородского района - 2 балла; - на уровне городского округа Самара - 3 балла; - на региональном уровне - 4 балла; - на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат, программа)	15 (баллы суммируются, но не более 15)			15
1.8	Профессиональная активность педагога: 1) Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий 2) Участие в творческих (рабочих) группах 3) Руководство методическим объединением, творческой (рабочей) группой 4) Реализация плана самообразования	- на уровне ДОУ – 1 балл; - на уровне внутригородского района – 2 балла; - на уровне городского округа Самара – 3 балла; - на региональном уровне и выше – 4 балла. 3) Активная работа творческой (рабочей) группы в течении всего периода - 3 балла 4) Реализация плана самообразования в течении всего периода - 2 балла	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат) Приказ, отчет о деятельности группы (приложение 2) Аналитический отчет по реализации плана (приложение 3)	10 (баллы суммируются, но не более 10)			10
1.9	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (включая вебинары, но не более 1 в квартал)	- вебинар - 1 балл; - до 72ч - 2 балла; свыше 72ч - 3 балла	Копия удостоверения, сертификата	6 (баллы суммируются, но не более 6)			6
1.10	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог - 1 балл						
1.11	Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (акции, дни открытых дверей, открытые занятия и т.д.) – 1 балл	- организация и проведение акции - 1 балл - организация и проведение дня открытых дверей - 2 балла; - организация и проведение открытого занятия - 2 балла	Документы подтверждающие факт проведения мероприятия(приказ, диплом, сертификат, конспект занятия, сценарий)	10 (баллы суммируются, но не более 10)			10
1.12	Участие педагога в проведении мероприятий с воспитанниками и коллективом	- оформление мероприятия - 1 балл; - исполнение роли - 1 балл; - проведение мероприятия - 1 балл	За каждый пункт при наличии фотоотчета, информационной справки о сыгранной роли, сценария мероприятия	20 (баллы суммируются, но не более 20)			20
1.13	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	- от 65-70% - 1 балла; - от 71-80% - 2 балла; - от 81-90% - 3 балла; - от 91-100% - 4 баллов.	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	4 (оценивается по наивысшему баллу)			4

	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности, а также в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием; участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	- участник/лауреат (призер) заочно - 1 балл - участник/лауреат (призер) на уровне ДОУ – 1/1 балл; - участник/лауреат (призер) на уровне внутригородского района – 1/2 балла; - участник/лауреат (призер) на уровне городского округа Самара – 2/3 балла; - участник/лауреат (призер) на региональном уровне – 3/4 балла; - участник/лауреат (призер) на федеральном/международном уровне и выше – 4/5 баллов. Примечание: всероссийский, международный уровни учитываются, если учредителями мероприятий являются федеральные учреждения, министерства (ведомства).	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)			15
1.15	Применение <u>инновационных</u> форм работы с родителями – 1 балл	- проведение совместных праздников, экскурсий, походов, проектов - 1 балл; - применение в работе с родителями современных технологий ("говорящая среда", постеры (не более 1 в месяц) по вопросам развития и воспитания детей в соответствии с возрастом группы и др) - 1 балл.	За каждое мероприятие/технологии при наличии текстов выступлений, конспектов мероприятия, фотоотчета, постера	20 (баллы суммируются, но не более 20)			20
1.16	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более - 3 балла.	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем)	3 (оценивается по наивысшему баллу)			3
1.17	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	- частично соответствует – 1 балл; - соответствует – 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 баллов	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем)	3 (оценивается по наивысшему баллу)			3
1.18	Насыщенность и разнообразие, эстетическое оформление РППС на прогулочных участках и прилегающей территории. Условия для организации прогулки в разное время года. Участие в проведении работ по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1) Наличие: - ухоженного огорода - 1 балл; - цветника - 1 балл; - зимние постройки - 1 балл; - нестандартное игровое/спортивное оборудование - 2 балла. 2) Отсутствие замечаний рабочей группы по подготовке к мониторингу готовности к новому учебному году - 1 балл	1) Фотоотчет 2) Информационная справка (предоставляется заместителем заведующего)	6 (баллы суммируются, но не более 6)			6
1.19	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
1.19	Отсутствие в течение периода фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
1.20	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
1.21	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1

1.22	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1			1
			Максимальное количество баллов по разделу	165			
2. Выплата за интенсивность работы							
2.1	Позитивная динамика в результатах работы педагога, в освоении воспитанниками программы (на основе результатов диагностики)	- отсутствие динамики – 0 баллов - положительная динамика – 2 балла	Сводный лист результатов диагностики	2			2
2.2	Превышение плановой наполняемости	- свыше 10% - 1 балл - свыше 20% - 2 балла	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	2 (баллы не суммируются)			2
2.3	Сложность работы с детьми младшего дошкольного возраста (до 4-х лет)	2 балла	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	2			2
2.4	Работа с детьми в разновозрастной группе (при наличии подтверждающих документов (приказ, режим, планы), учитывающих дифференциацию учебной и физической нагрузки для детей разного возраста)	2 балла	При наличии подтверждающих документов (приказ, режим, планы), учитывающих дифференциацию учебной и физической нагрузки для детей разного возраста	2			2
2.5	Осуществление образовательной деятельности по АОП ДО и создание специальных условий для получения ДО детьми с ОВЗ	Баллы начисляются по количеству детей в группе, имеющих заключения ПМПК и посещаемости этих воспитанников (более 50% рабочих дней) 1 балл*N, гдн N	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	1*N			
2.6	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием на базе МБДОУ, реализующей программы ДОД	- до 70% - 1 балл; - свыше 70% - 2 балла.	Табель учета, информационная справка из АСУ РСО (предоставляется делопроизводителем)	2 (баллы не суммируются)			2
			Максимальное количество баллов по разделу	10+1*N			
	*учитывается или участник, или победитель		ИТОГО:	175+1*N			
	Подпись работника: _____ / _____ заполнения: _____		Дата				

Критерии
 эффективности труда и и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы
 (эффективность труда) педагога _____
 МБДОУ «Детский сад №138» г.о. Самара
 за период _____
 (указать период)

№	Наименование критерия	Оценочная шкала	Примерный перечень документов для подтверждения	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ						
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН.	1) электронные дидактические игры - 1 балл; 2) создание мультфильма - 2 балла; 3) применение в работе цифровых платформ, программ - 1 балл.	1) аннотация к игре и активная ссылка (Qr-код) 2) описание и активная ссылка (Qr-код) 3) отражение в КТП, статистический отчет платформы	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Наличие на сайте МБДОУ актуальной информации: - о деятельности возрастной группы на странице группы официального сайта (не менее трёх публикаций в месяц (новости, мероприятия, конспекты и т.д.) - 2 балла; - о деятельности рабочей группы (согласно отчета о деятельности группы (приложение 1) - 2 балла ; - ведение личной страницы/раздела на официальном сайте МБДОУ – 2 балла. Наличие страницы группы в социальных сетях (не менее пяти публикаций в месяц со ссылкой на аккаунт МБДОУ) – 2 балла.	Скиншоты	8 (баллы суммируются, но не более 8)		
1.3	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета);	- создание и реализация - 1 балл; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к - применению в ОО на уровне образовательного округа - 2 балла; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона - 3 балла	Приказ, Титульный лист методической разработки/программы, Отражение в плане работы с воспитанниками, Результаты работы по методической разработке/программе	3 (баллы не суммируются)		
1.4	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	- участник/победитель и проч. на уровне ДОУ - 0,5/1 балл; - участник/победитель и проч. на уровне внутригородского района - 1/2 балла; - участник/победитель и проч. на уровне городского округа Самара - 2/3 балла; - участник/победитель и проч. на региональном уровне 3/4 балла; - участник/победитель и проч. на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 4/5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)		

1.5	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента при наличии договора, подписанного руководителем)	- 2-3 студента - 1 балл; - свыше 3-х студентов - 2 балла.	Приказ Титульный лист дневника студента	2 (баллы не суммируются)		
1.6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	- на уровне городского округа Самара - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном/международном уровне и выше 3 балла.	Активная ссылка на публикацию (Qr-код), свидетельство о публикации	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.7	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий	- на уровне ДООУ - 1 балл; - на уровне внутригородского района - 2 балла; - на уровне городского округа Самара - 3 балла; - на региональном уровне - 4 балла; - на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат, программа)	15 (баллы суммируются, но не более 15)		
1.8	Профессиональная активность педагога: 1) Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий 2) Участие в творческих (рабочих) группах 3) Руководство методическим объединением, творческой (рабочей) группой 4) Реализация плана самообразования	- на уровне ДООУ – 1 балл; - на уровне внутригородского района – 2 балла; - на уровне городского округа Самара – 3 балла; - на региональном уровне и выше – 4 балла. 3) Активная работа творческой (рабочей) группы в течении всего периода - 3 балла 4) Реализация плана самообразования в течении всего периода - 2 балла	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат) Приказ, отчет о деятельности группы (приложение 1) Аналитический отчет по реализации плана (приложение 2)	10 (баллы суммируются, но не более 10)		
1.9	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (включая вебинары, но не более 1 в квартал)	- вебинар - 1 балл; - до 72ч - 2 балла; свыше 72ч - 3 балла	Копия удостоверения, сертификата	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.10	Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (акции, дни открытых дверей, открытые занятия и т.д.) – 1 балл	- организация и проведение акции - 1 балл - организация и проведение дня открытых дверей - 2 балла; - организация и проведение открытого занятия - 2 балла	Документы подтверждающие факт проведения мероприятия(приказ, диплом, сертификат, конспект занятия, сценарий)	10 (баллы суммируются, но не более 10)		
1.11	Участие педагога в проведении мероприятий с воспитанниками и коллективом	- оформление мероприятия - 1 балл; - исполнение роли - 1 балл; - проведение мероприятия - 1 балл	За каждый пункт при наличии фотоотчета, информационной справки о сыгранной роли, сценария мероприятия	20 (баллы суммируются, но не более 20)		

1.12	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности, а также в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием; участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»	- участник/лауреат (призер) заочно - 1 балл - участник/лауреат (призер) на уровне ДООУ – 1/1 балл; - участник/лауреат (призер) на уровне внутригородского района – 1/2 балла; - участник/лауреат (призер) на уровне городского округа Самара – 2/3 балла; - участник/лауреат (призер) на региональном уровне – 3/4 балла; - участник/лауреат (призер) на федеральном/международном уровне и выше – 4/5 баллов. Примечание: всероссийский, международный уровни учитываются, если учредителями мероприятий являются федеральные учреждения, министерства (ведомства).	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)		
1.13	Применение <u>инновационных</u> форм работы с родителями – 1 балл	- проведение совместных праздников, экскурсий, походов, проектов - 1 балл; - применение в работе с родителями современных технологий ("говорящая среда", постеры (не более 1 в месяц) по вопросам развития и воспитания детей в соответствии с возрастом группы и профессионального направления) - 1 балл.	За каждое мероприятие/технология при наличии текстов выступлений, конспектов мероприятия, фотоотчета, постера	20 (баллы суммируются, но не более 20)		
1.14	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более - 3 балла.	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем), составленная на основе карты анализа ВСОКО	3 (оценивается по наивысшему баллу)		
1.15	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды кабинета ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	- частично соответствует – 1 балл; - соответствует – 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 баллов	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем), составленная на основе карты анализа ВСОКО	3 (оценивается по наивысшему баллу)		
1.16	Насыщенность и разнообразие, эстетическое оформление РППС на прогулочных участках и прилегающей территории. Условия для организации прогулки в разное время года. Участие в проведении работ по благоустройству территории и помещений ДООУ.	1) Участие в оформлении цветника - 1 балл; 2) Отсутствие замечаний рабочей группы по подготовке к мониторингу готовности к новому учебному году - 1 балл	1) Фотоотчет 2) Информационная справка (предоставляется заместителем заведующего)	2 (баллы суммируются, но не более 2)		
1.17	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1		
			Максимальное количество баллов по разделу	145		

2. Выплата за интенсивность работы						
2.1	Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (воспитанники групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием):	- по разделу «звукопроизношение» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - отсутствие динамики – 0 баллов	Сводный лист результатов диагностики	9 (баллы суммируются, но не более 9)		
2.2	Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН):	- по разделу «звукопроизношение» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла.	Сводный лист результатов диагностики	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
2.3	Осуществление образовательной деятельности по АОО ДО и создание специальных условий для получения ДО детьми с ОВЗ	Баллы начисляются по количеству групп, в которых ведется работа с воспитанниками, имеющих заключения ПМПК) 1 балл*N, гдн N- количество групп	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	1*N		
			Максимальное количество баллов по разделу	15+1*N		
			ИТОГО:	160+1*N		

*учитывается или участник, или победитель

Подпись работника: _____ / _____
 заполнения: _____

Дата

Критерии эффективности труда и и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективность труда) педагога _____ МБДОУ «Детский сад №138» г.о. Самара за период _____ (указать период)						
№	Наименование критерия	Оценочная шкала	Примерный перечень документов для подтверждения	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ						
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН.	1) электронные дидактические игры - 1 балл; 2) создание мультфильма - 2 балла; 3) применение в работе цифровых платформ, программ - 1 балл.	1) аннотация к игре и активная ссылка (Qr-код) 2) описание и активная ссылка (Qr-код) 3) отражение в КТП, статистический отчет платформы	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Наличие на сайте МБДОУ актуальной информации: - о деятельности возрастной группы на странице группы официального сайта (не менее трёх публикаций в месяц (новости, мероприятия, конспекты и т.д.) - 2 балла; - о деятельности рабочей группы (согласно отчета о деятельности группы (приложение 1) - 2 балла; - ведение личной страницы/раздела на официальном сайте МБДОУ – 2 балла. Наличие страницы группы в социальных сетях (не менее пяти публикаций в месяц со ссылкой на аккаунт МБДОУ) – 2 балла.	Скиншоты	8 (баллы суммируются, но не более 8)		
1.3	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета):	- создание и реализация - 1 балл; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к - применению в ОО на уровне образовательного округа - 2 балла; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона - 3 балла	Приказ, Титульный лист методической разработки/программы, Отражение в плане работы с воспитанниками, Результаты работы по методической разработке/программе	3 (баллы не суммируются)		
1.4	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	- участник/победитель и проч. на уровне ДОУ - 0,5/1 балл; - участник/победитель и проч. на уровне внутригородского района - 1/2 балла; - участник/победитель и проч. на уровне городского округа Самара - 2/3 балла; - участник/победитель и проч. на региональном уровне 3/4 балла; - участник/победитель и проч. на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 4/5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)		

1.5	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента при наличии договора, подписанного руководителем)	- 2-3 студента - 1 балл; - свыше 3-х студентов - 2 балла.	Приказ Титульный лист дневника студента	2 (баллы не суммируются)		
1.6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	- на уровне городского округа Самара - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном/международном уровне и выше 3 балла.	Активная ссылка на публикацию (Qr-код), свидетельство о публикации	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.7	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий	- на уровне ДООУ - 1 балл; - на уровне внутригородского района - 2 балла; - на уровне городского округа Самара - 3 балла; - на региональном уровне - 4 балла; - на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат, программа)	15 (баллы суммируются, но не более 15)		
1.8	Профессиональная активность педагога: 1) Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий 2) Участие в творческих (рабочих) группах 3) Руководство методическим объединением, творческой (рабочей) группой 4) Реализация плана самообразования	- на уровне ДООУ – 1 балл; - на уровне внутригородского района – 2 балла; - на уровне городского округа Самара – 3 балла; - на региональном уровне и выше – 4 балла. 3) Активная работа творческой (рабочей) группы в течении всего периода - 3 балла 4) Реализация плана самообразования в течении всего периода - 2 балла	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат) Приказ, отчет о деятельности группы (приложение 1) Аналитический отчет по реализации плана (приложение 2)	10 (баллы суммируются, но не более 10)		
1.9	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (включая вебинары, но не более 1 в квартал)	- вебинар - 1 балл; - до 72ч - 2 балла; свыше 72ч - 3 балла	Копия удостоверения, сертификата	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.10	Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (акции, дни открытых дверей, открытые занятия и т.д.) – 1 балл	- организация и проведение акции - 1 балл - организация и проведение дня открытых дверей - 2 балла; - организация и проведение открытого занятия - 2 балла	Документы подтверждающие факт проведения мероприятия(приказ, диплом, сертификат, конспект занятия, сценарий)	10 (баллы суммируются, но не более 10)		
1.11	Участие педагога в проведении мероприятий с воспитанниками и коллективом	- оформление мероприятия - 1 балл; - исполнение роли - 1 балл; - проведение мероприятия - 1 балл	За каждый пункт при наличии фотоотчета, информационной справки о сыгранной роли, сценария мероприятия	20 (баллы суммируются, но не более 20)		

1.12	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности, а также в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием; участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»	- участник/лауреат (призер) заочно - 1 балл - участник/лауреат (призер) на уровне ДООУ – 1/1 балл; - участник/лауреат (призер) на уровне внутригородского района – 1/2 балла; - участник/лауреат (призер) на уровне городского округа Самара – 2/3 балла; - участник/лауреат (призер) на региональном уровне – 3/4 балла; - участник/лауреат (призер) на федеральном/международном уровне и выше – 4/5 баллов. Примечание: всероссийский, международный уровни учитываются, если учредителями мероприятий являются федеральные учреждения, министерства (ведомства).	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)		
1.13	Применение <u>инновационных</u> форм работы с родителями – 1 балл	- проведение совместных праздников, экскурсий, походов, проектов - 1 балл; - применение в работе с родителями современных технологий ("говорящая среда", постеры (не более 1 в месяц) по вопросам развития и воспитания детей в соответствии с возрастом группы и профессионального направления) - 1 балл.	За каждое мероприятие/технология при наличии текстов выступлений, конспектов мероприятия, фотоотчета, постера	20 (баллы суммируются, но не более 20)		
1.14	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более - 3 балла.	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем), составленная на основе карты анализа ВСОКО	3 (оценивается по наивысшему баллу)		
1.15	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды кабинета ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	- частично соответствует – 1 балл; - соответствует – 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 баллов	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем), составленная на основе карты анализа ВСОКО	3 (оценивается по наивысшему баллу)		
1.16	Насыщенность и разнообразие, эстетическое оформление РППС на прогулочных участках и прилегающей территории. Условия для организации прогулки в разное время года. Участие в проведении работ по благоустройству территории и помещений ДООУ.	1) Участие в оформлении цветника - 1 балл; 2) Отсутствие замечаний рабочей группы по подготовке к мониторингу готовности к новому учебному году - 1 балл	1) Фотоотчет 2) Информационная справка (предоставляется заместителем заведующего)	2 (баллы суммируются, но не более 2)		
1.17	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1		
			Максимальное количество баллов по разделу	145		

2. Выплата за интенсивность работы						
2.1	Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (воспитанники групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием):	- по разделу «звукопроизношение» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - отсутствие динамики – 0 баллов	Сводный лист результатов диагностики	9 (баллы суммируются, но не более 9)		
2.2	Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН):	- по разделу «звукопроизношение» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла.	Сводный лист результатов диагностики	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
2.3	Осуществление образовательной деятельности по АОО ДО и создание специальных условий для получения ДО детьми с ОВЗ	Баллы начисляются по количеству групп, в которых ведется работа с воспитанниками, имеющих заключения ПМПК) 1 балл*N, гдн N- количество групп	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	1*N		
			Максимальное количество баллов по разделу	15+1*N		
	*учитывается или участник, или победитель		ИТОГО:	160+1*N		
	Подпись работника: _____ / _____ заполнения: _____		Дата			

Критерии
 эффективности труда и и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы
 (эффективность труда) педагога _____
 МБДОУ «Детский сад №138» г.о. Самара
 за период _____
 (указать период)

№	Наименование критерия	Оценочная шкала	Примерный перечень документов для подтверждения	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ						
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН.	1) электронные дидактические игры - 1 балл; 2) создание мультфильма - 2 балла; 3) применение в работе цифровых платформ, программ - 1 балл.	1) аннотация к игре и активная ссылка (Qr-код) 2) описание и активная ссылка (Qr-код) 3) отражение в КТП, статистический отчет платформы	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Наличие на сайте МБДОУ актуальной информации: - о деятельности возрастной группы на странице группы официального сайта (не менее трёх публикаций в месяц (новости, мероприятия, конспекты и т.д.) - 2 балла; - о деятельности рабочей группы (согласно отчета о деятельности группы (приложение 1) - 2 балла ; - ведение личной страницы/раздела на официальном сайте МБДОУ – 2 балла. Наличие страницы группы в социальных сетях (не менее пяти публикаций в месяц со ссылкой на аккаунт МБДОУ) – 2 балла.	Скиншоты	8 (баллы суммируются, но не более 8)		
1.3	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета);	- создание и реализация - 1 балл; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к - применению в ОО на уровне образовательного округа - 2 балла; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона - 3 балла	Приказ, Титульный лист методической разработки/программы, Отражение в плане работы с воспитанниками, Результаты работы по методической разработке/программе	3 (баллы не суммируются)		
1.4	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	- участник/победитель и проч. на уровне ДОУ - 0,5/1 балл; - участник/победитель и проч. на уровне внутригородского района - 1/2 балла; - участник/победитель и проч. на уровне городского округа Самара - 2/3 балла; - участник/победитель и проч. на региональном уровне 3/4 балла; - участник/победитель и проч. на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 4/5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)		

1.5	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента при наличии договора, подписанного руководителем)	- 2-3 студента - 1 балл; - свыше 3-х студентов - 2 балла.	Приказ Титульный лист дневника студента	2 (баллы не суммируются)		
1.6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	- на уровне городского округа Самара - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном/международном уровне и выше 3 балла.	Активная ссылка на публикацию (Qr-код), свидетельство о публикации	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.7	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий	- на уровне ДООУ - 1 балл; - на уровне внутригородского района - 2 балла; - на уровне городского округа Самара - 3 балла; - на региональном уровне - 4 балла; - на федеральном/международном уровне и выше (очно) - 5 баллов.	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат, программа)	15 (баллы суммируются, но не более 15)		
1.8	Профессиональная активность педагога: 1) Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий 2) Участие в творческих (рабочих) группах 3) Руководство методическим объединением, творческой (рабочей) группой 4) Реализация плана самообразования	- на уровне ДООУ – 1 балл; - на уровне внутригородского района – 2 балла; - на уровне городского округа Самара – 3 балла; - на региональном уровне и выше – 4 балла. 3) Активная работа творческой (рабочей) группы в течении всего периода - 3 балла 4) Реализация плана самообразования в течении всего периода - 2 балла	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат) Приказ, отчет о деятельности группы (приложение 1) Аналитический отчет по реализации плана (приложение 2)	10 (баллы суммируются, но не более 10)		
1.9	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (включая вебинары, но не более 1 в квартал)	- вебинар - 1 балл; - до 72ч - 2 балла; свыше 72ч - 3 балла	Копия удостоверения, сертификата	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
1.10	Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (акции, дни открытых дверей, открытые занятия и т.д.) – 1 балл	- организация и проведение акции - 1 балл - организация и проведение дня открытых дверей - 2 балла; - организация и проведение открытого занятия - 2 балла	Документы подтверждающие факт проведения мероприятия(приказ, диплом, сертификат, конспект занятия, сценарий)	10 (баллы суммируются, но не более 10)		
1.11	Участие педагога в проведении мероприятий с воспитанниками и коллективом	- оформление мероприятия - 1 балл; - исполнение роли - 1 балл; - проведение мероприятия - 1 балл	За каждый пункт при наличии фотоотчета, информационной справки о сыгранной роли, сценария мероприятия	20 (баллы суммируются, но не более 20)		

1.12	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности, а также в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием; участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»	- участник/лауреат (призер) заочно - 1 балл - участник/лауреат (призер) на уровне ДООУ – 1/1 балл; - участник/лауреат (призер) на уровне внутригородского района – 1/2 балла; - участник/лауреат (призер) на уровне городского округа Самара – 2/3 балла; - участник/лауреат (призер) на региональном уровне – 3/4 балла; - участник/лауреат (призер) на федеральном/международном уровне и выше – 4/5 баллов. Примечание: всероссийский, международный уровни учитываются, если учредителями мероприятий являются федеральные учреждения, министерства (ведомства).	Документы подтверждающие участие (приказ, диплом, сертификат)	15 (баллы суммируются, но по наивысшему достигнутому результату*)		
1.13	Применение <u>инновационных</u> форм работы с родителями – 1 балл	- проведение совместных праздников, экскурсий, походов, проектов - 1 балл; - применение в работе с родителями современных технологий ("говорящая среда", постеры (не более 1 в месяц) по вопросам развития и воспитания детей в соответствии с возрастом группы и профессионального направления) - 1 балл.	За каждое мероприятие/технология при наличии текстов выступлений, конспектов мероприятия, фотоотчета, постера	20 (баллы суммируются, но не более 20)		
1.14	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более - 3 балла.	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем), составленная на основе карты анализа ВСОКО	3 (оценивается по наивысшему баллу)		
1.15	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды кабинета ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	- частично соответствует – 1 балл; - соответствует – 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 баллов	Информационная справка (предоставляется старшим воспитателем), составленная на основе карты анализа ВСОКО	3 (оценивается по наивысшему баллу)		
1.16	Насыщенность и разнообразие, эстетическое оформление РППС на прогулочных участках и прилегающей территории. Условия для организации прогулки в разное время года. Участие в проведении работ по благоустройству территории и помещений ДООУ.	1) Участие в оформлении цветника - 1 балл; 2) Отсутствие замечаний рабочей группы по подготовке к мониторингу готовности к новому учебному году - 1 балл	1) Фотоотчет 2) Информационная справка (предоставляется заместителем заведующего)	2 (баллы суммируются, но не более 2)		
1.17	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	- наличие - 0 баллов; - отсутствие - 1 балл	Информационная справка (предоставляется)	1		
			Максимальное количество баллов по разделу	145		

2. Выплата за интенсивность работы						
2.1	Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (воспитанники групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием):	- по разделу «звукопроизношение» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - отсутствие динамики – 0 баллов	Сводный лист результатов диагностики	9 (баллы суммируются, но не более 9)		
2.2	Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН):	- по разделу «звукопроизношение» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла. - по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39% от числа воспитанников – 1 балл; 40%-59% от числа воспитанников – 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла.	Сводный лист результатов диагностики	6 (баллы суммируются, но не более 6)		
2.3	Осуществление образовательной деятельности по АООП ДО и создание специальных условий для получения ДО детьми с ОВЗ	Баллы начисляются по количеству групп, в которых ведется работа с воспитанниками, имеющих заключения ПМПК) 1 балл*N, гдн N- количество групп	Информационная справка (предоставляется бухгалтером)	1*N		
			Максимальное количество баллов по разделу	15+1*N		
			ИТОГО:	160+1*N		

*учитывается или участник, или победитель

Подпись работника: _____ / _____
 заполнения: _____

Дата

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) бухгалтера

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Качественное, оперативное и достоверное предоставление запрашиваемой вышестоящими органами информации	2		
2	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
3	Своевременную и качественную сдачу отчетов (по компенсационной базе, а так же отчеты в вышестоящие органы, Департамент образования, прокуратура и т.д.)	1		
4	Выполнение срочных работ, работ не входящих в круг должностных обязанностей	2		
6	Отсутствие замечаний претензий вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности	2		
7	Отсутствие обоснованных обращений родителей, по вопросу начислений по оплате	2		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) главного бухгалтера

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Качественное, оперативное и достоверное предоставление запрашиваемой вышестоящими органами информации	2		
2	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
3	Качественное и своевременное исполнение бюджетных обязательств, отсутствие кредиторских и дебиторских задолженностей (а также просроченной кредиторской задолженности)	1		
4	Выполнение срочных работ, работ не входящих в круг должностных обязанностей	2		
6	Отсутствие замечаний претензий вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности	1		
7	Качественное планирование средств, а также обеспечение эффективного и целевого использования средств	2		
8	Своевременное использование доведенных лимитов на иные цели	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) дворника

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Качественная и своевременная ежедневная уборка территории	2		
2	Оперативность в обеспечении доступа в ДОУ в зимнее время года, обработки дорожек, очистка от наледи, сосулек беседок и карнизов, очистка крыльца и входов в здание от снега . Расчистка прогулочных участков от снега в зимнее время, помощь в создании построек из снега, помощь в организации и создании среды на прогулочных участках в разные сезоны года	2		
3	Обрезка кустарников, опиловка деревьев, покос травы, полив клумб и огорода) –	2		
4	Участие по благоустройству территории	1		
5	Выполнение дополнительного объема работы (работа в цветниках и огороде, помощь в уборке складских помещений и т.д.), выполнение поручений руководителя	1		
6	Отсутствие жалоб в отношении сотрудника со стороны участников воспитательно-образовательного процесса	1		
7	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) делопроизводителя				
МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара За период _____ (указать период)				
№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Качественное, оперативное и достоверное предоставление запрашиваемой информации вышестоящими органами	1		
2	Поддержание в актуальном состоянии баз данных воспитанников, в т.ч. АСУ РСО (не реже 1 раза в месяц)	2		
3	Выполнение сверхурочной работы по производственной необходимости по распоряжению руководителя	2		
4	Благоустройство территории, проведение ремонтных работ и т.д	1		
6	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей и т.д.)	2		
7	Отсутствие жалоб в отношении сотрудника со стороны участников воспитательно-образовательного процесса	2		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) заведующего хозяйством

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Своевременное, качественное обеспечение комплексной безопасности ДОУ	2		
2	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	2		
3	Обеспечение экономии материальных ресурсов: энергопотребление, водопотребление, теплоснабжение	2		
4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
5	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей)	1		
6	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	2		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) заместителя заведующего

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1.	Своевременность и качество оформления документации. Качественное, оперативное и достоверное предоставление запрашиваемой вышестоящими органами информации, своевременность предоставления отчетности	2		
2.	Осуществление качественного контроля за работой педагогов, младшего обслуживающего персонала, работников пищеблока	1		
3.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
4.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	2		
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1		
6.	Общественная активность - выполнение срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	2		
7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) инспектора по кадрам

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1.	Качественное, оперативное и достоверное предоставление запрашиваемой вышестоящими органами информации	2		
2.	Контроль за выполнением сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка	2		
3.	Своевременное ведение личных дел работников, своевременное внесение в них изменений	2		
4.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
5.	Отсутствие замечаний претензий вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности	2		
6.	Отсутствие жалоб в отношении сотрудника со стороны участников воспитательно-образовательного процесса	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) кастилянши

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность по сравнению с предыдущим отчетным период - 2 балла	2		
2	Отсутствие замечаний в рамках выполнения функциональных обязанностей – 2 балла	2		
3	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории – 1 балл	1		
4	Выполнение дополнительной работы (в т.ч. пошив мягкого инвентаря, пошив костюмов) -1 балл	1		
5	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к электроприборам и спецодежде– 1 балл	1		
6	Отсутствие замечаний в рамках выполнения функциональных обязанностей– 1 балл	1		
7	Отсутствие нарушений правил по охране труда, правил пожарной безопасности– 1 балл	1		
8	Отсутствие травматизма– 1 балл	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника: _____ / _____

Дата заполнения: _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) контрактного управляющего МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара За период _____ (указать период)				
№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1.	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	1		
2.	Оперативное реагирование на изменение законодательства	1		
3.	Своевременное выполнение мероприятий по работе с реестром поставщиков	2		
4.	Обеспечение подготовки необходимых договоров, соглашений	2		
5.	Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации	2		
6.	Отсутствие нарушений при разработке и заключений контрактов, договоров	1		
7.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) машиниста по стирке и ремонту спецбелья

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1.	Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закреплённого помещения	2		
2.	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к электроприборам и спецодежде	2		
3.	Обеспечение экономии материальных ресурсов: энергопотребление, водопотребление	2		
4.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории	1		
5.	Оперативность выполнения текущих заявок по подготовке костюмов к развлечениям и праздникам	1		
6.	Отсутствие нарушений правил по охране труда, правил пожарной безопасности	1		
7.	Отсутствие травматизма	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) помощника воспитателя/младшего воспитателя

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1.	Выполнение требований по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в ДОУ	1		
2.	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей. - непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения	2		
3.	Индивидуальная работа по подготовке к мероприятиям	1		
4.	Отсутствие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1		
5.	Выполнение срочных работ, не входящих в круг должностных обязанностей, а также организация мероприятий повышающих авторитет и имидж ДОУ	2		
6.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
7.	Посещаемость воспитанниками группы Посещаемость 65-70% – 1 балл Посещаемость 71-80% - 2 балла Посещаемость 81-90% - 3 балла Посещаемость 91-100% - 4 балла	4 (оценивается по наивысшему баллу)		
	Максимальное количество баллов по показателю	12		
2. Выплата за интенсивность работы				
1	Наличие в группе воспитанников с ОВЗ (принимает участие в реализации адаптированной программы)	1 балл за каждого ребенка		
2	Организация воспитательно-образовательного процесса в 1 и 2 младшей группе	2		
3	Превышение наполняемости		Информация предоставляется бухгалтером	
	Максимальное количество баллов	2 + (1*n)		
	ИТОГО	14+ (1*n)		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара За период _____ (указать период)				
№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории	1		
2.	Оперативное проведение ремонтных работ в ДОУ, ремонт инвентаря	2		
3.	Отсутствие жалоб в отношении сотрудника со стороны участников воспитательно-образовательного процесса	1		
4.	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей и электрооборудования	2		
5.	Выполнение срочных, непредвиденных работ	2		
6.	Отсутствие нарушений правил по охране труда, правил пожарной безопасности	1		
7.	Отсутствие травматизма	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /
 Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) специалиста по охране труда

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Качественное, оперативное и достоверное предоставление запрашиваемой вышестоящими органами информации	2		
2	Своевременный контроль за выполнение действующих локальных актов, и разработку новых локальных актов	1		
3	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
4	Выполнение срочных работ, работ не входящих в круг должностных обязанностей	2		
5	Отсутствие замечаний претензий вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности	1		
6	Отсутствие случаев травматизма сотрудников	2		
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) старшей медицинской сестры

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1.	Своевременное осуществление контрольных функций по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима в группе, санитарно-просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	4		
2.	Консультирование родителей, пропаганда здорового образа жизни, оформление наглядной консультативной информации для родителей и педагогов	2		
3.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	1		
4.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	2		
5.	Отсутствие жалоб в отношении сотрудника со стороны участников воспитательно-образовательного процесса	1		
6.	Посещаемость 65-70% – 1 балл Посещаемость 71-80% - 2 балла Посещаемость 81-90% - 3 балла Посещаемость 91-100% - 4 балла	4 (оценивается по наивысшему баллу)		
	Максимальное количество баллов по показателю	14		
	ИТОГО	14		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____

Критерии эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективности труда) уборщика служебных помещений

МБДОУ «Детский сад № 138» г.о. Самара

За период _____

(указать период)

№ п/п	Показатель / критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ				
1	Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закреплённого помещения	2		
2	Обеспечение экономии материальных ресурсов: энергопотребление, водопотребление	2		
	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к электроприборам	2		
3	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ- 1 балл	1		
4	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей)	1		
5	Отсутствие нарушений правил по охране труда, правил пожарной безопасности	1		
6	Отсутствие травматизма	1		
	Максимальное количество баллов по показателю	10		
	ИТОГО	10		

Подпись работника _____ / _____ /

Дата заполнения _____